

Porozumienie płacowe Betrans

Szczegóły

1. Pracodawca zobowiązuje się do podwyżek stawek osobistego zaszeregowania z dniem 01.06.2016r. dla ok.710 pracowników zatrudnionych w PTB „Betrans” sp. z o.o (Centrala) na dzień 01.06.2016r. o kwotę średnio 200 zł (nie mniej niż 160 zł i nie więcej niż 240 zł) Niniejszy zapis nie dotyczy pracowników, którzy otrzymali podwyżki stawek osobistego zaszeregowania z dniem 01.09.2015r. Zasady tego przeszerogowania zostaną uszczegółowione ze Stroną Społeczną w terminie do dnia 30.04.2016r.
2. Pracodawca zobowiązuje się do podwyżek stawek osobistego zaszeregowania od dnia 01.07.2016r. pracowników zatrudnionych w PTS „Betrans” sp. z o.o (Centrala) na dzień 01.07.2016r. o kwotę 240 zł brutto z wyłączeniem pracowników zatrudnionych na okres próbny oraz pracowników, których nieobecność w pracy z powodu niezdolności do pracy urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego lub inna przekracza na dzień 01.07.2016r., w okresie liczonym od dnia 01.01.2016r. – 60 dni, chyba że niezdolność pracownika do pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy, wypadkiem w drodze do pracy lub z pracy.
3. Decyzje o wysokości kwoty podwyżki wynagrodzenia wymienionego w punkcie 1 podejmuje Prezes Zarządu w porozumieniu bezpośrednim przełożonym uwzględniając ogólną opinię o pracowniku, dyspozycyjność, absencje podnoszenie kwalifikacji zawodowych, a przede wszystkim zaangażowanie w wykonywaną pracę.
4. Przeszerogowaniami, o których mowa w punkcie 1 i 2 nie będą objęci pracownicy ukarani karą porządkową , która na dzień dokonania przeszerogowań nie uległa zatarciu.
5. Pracodawca zobowiązuje się do rozliczenia wykorzystania Funduszu Wynagrodzeń, za trzy kwartały 2016r. i przedstawienia Stronie Związkowej wyników tego rozliczenia nie później niż do dnia 24.10.2016r. Wynikające z tego rozliczenia środki, pozostałe w Funduszu Wynagrodzeń roku 2016 po realizacji zobowiązań Pracodawcy, o których mowa w punkcie 1-4 i 6, Pracodawca zobowiązuje się przeznaczyć na podwyżki wynagrodzeń na zasadach uzgodnionych w Porozumieniu ze Stroną Związkową, które zostanie zawarte nie później niż do końca listopada 2016r.
6. Pracodawca zobowiązuje się podnieść kwotę dodatku za pracę w systemie pracy trzymianowej ciągłej do wysokości 15,00 zł za każdy przepracowany dzień roboczy, od dnia 01.05.2016r.

Ustalenia zawarte w niniejszym Porozumieniu wejdą w życie od dnia 01.05.2016r. pod warunkiem uzyskania stosownych zgód korporacyjnych oraz pod warunkiem, że ich realizacja nie będzie stanowić zagrożenia dla realizacji założonych w Planie Finansowym na rok 2016 wyników finansowych.

Mi WZZ Sierpień 80

PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów
97-427 Rogowiec, ul. Św. Barbary 3
tel./fax: 44 737 49 99 (8)
617 700 19 55 240