

tel.: 695 883 827
e-mail:
Krzysztof.Rybak@gkpge.pl

Krzysztof Julian Rybak
Członek Rady Nadzorczej PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna SA
REPREZENTANT ZAŁOGI – Liczba głosów: 6315

Bełchatów, dnia 31 lipca 2017 r.

KJR/CRN/PGE.GiEK/24/8/2017



Pan
Sławomir Zawada
Prezes PGE Górnictwo i Energetyka
Konwencjonalna SA

Niniejszym proszę o podjęcie działań w następujących sprawach:

- 1) Przyznania dodatkowego dnia wolnego płatnego tym pracownikom PGE GiEK SA, którzy nie otrzymali takiego wolnego w dniu 05.12.2016 r. Jako termin dodatkowego dnia wolnego proponuję 16.08.2017 r.
Wnoszę przy tym o przyjęcie zasady, że jeżeli Dzień Energetyka, czy Dzień Górnika przypadnie w dniu wolnym od pracy, to aby taki dzień był „oddany” pracownikom Spółki w jednym z wcześniejszych lub późniejszych dni roboczych w danym roku.
- 2) Podwyższenia stawek zasadniczych wszystkim pracownikom Spółki w 2017 r.

UZASADNIENIE

Ad.1

W 2016 r., pracownikom kopalń, Spółka przyznała dzień 05.12.2016 r. jako dodatkowy dzień wolny od pracy. W identycznej sytuacji (zarówno Dzień Energetyka, jak i Dzień Górnika przypadły w niedziele) energetykom takiego dnia wolnego nie przyznano. Według mojej wiedzy, uzasadnienie było takie, że o dodatkowy dzień wolny, we właściwym terminie wystąpiły jedynie Związki Zawodowe działające w górnictwie. Związki działające w elektrowniach, na piśmie wystąpiły post factum, więc rzekomo nie było podstaw, aby się do tej prośby przychylić. Były też inne opinie na ten temat, ale nie chcę wchodzić w niuanse dotyczące związanych z tym faktów. Dziś nie ma to już znaczenia. Nie chcę też wyszukiwać szczegółowych przepisów prawnych, aby udowodniać, kto miał rację. Podam więc podstawową podstawę prawną, która jest zawarta w Konstytucji RP, i która, wydaje się, powinna wszystko w tej kwestii wyjaśnić:

Konstytucja RP, Art. 32, pkt. 2

„Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny.”

W mojej ocenie, to z czym mieliśmy rok temu do czynienia, było dyskryminacją większości pracowników Spółki. Jak bowiem racjonalnie wytłumaczyć fakt, że część pracowników PGE GiEK SA dostała dodatkowy dzień wolny, a część nie? Na pewno wytłumaczeniem nie może być to, że ktoś złożył jakiś dokument za późno, więc z tego powodu 9.000 osób nie dostało dnia wolnego. Przecież to nie zależało od tych pracowników. **Większość pracowników poczuła się więc dyskryminowana.**

Były też takie głosy, że dzień wolny przyznano górnikom, ponieważ w tym dniu miała się odbyć pikietą Związkowców (z innego powodu) przez siedzibą Spółki. Jako członek Rady Nadzorczej PGE GiEK SA nie chciałbym, aby wśród pracowników pozostało wrażenie, że skutecznie dochodzić sprawiedliwości można jedynie poprzez różnego rodzaju naciski.

Proszę zatem – w celu wyrównania praw – o przyznanie dodatkowego płatnego wolnego tym pracownikom Spółki, którym nie przyznano go jako dzień 05.12.2016 r. **Proponuję, aby tym dniem był 16.08.2017r.** Na pewno przyniesie to zdecydowanie więcej korzyści niż strat, zarówno dla Spółki, jak i dla obecnej władzy, która – wydaje się – chce likwidować dyskryminację na wszelkich możliwych płaszczyznach.

Jeśli chodzi o podstawę prawną do podjęcia takiej decyzji, to myślę, że powinna być ona taka sama, jak w przypadku przyznania dodatkowego wolnego dla części pracowników Spółki w dniu 05.12.2016 r.

Ponadto – aby w przyszłości uniknąć podobnych nieporozumień – proponuję przyjęcie i prawne usankcjonowanie zasady, że jeśli Dzień Energetyka, czy Dzień Górnika przypadnie w dzień wolny od pracy, to aby taki dzień był „oddany” pracownikom w jednym z wcześniejszych, lub późniejszych dni roboczych w danym roku.

Nie sądzę, że byłby to wielki problem, zwłaszcza że w Unii Europejskiej, w której jesteśmy praktycznie w czołówce najprężniej rozwijających się państw, mówi się, i niejednokrotnie wprowadza 30-godzinny tydzień pracy.

Ad.2

Obecnie Polska rozwija się w najwyższym tempie od kilku lat. Rekordowo zmniejszyło się bezrobocie, rośnie średnia płaca. Innymi słowy, mamy okres prosperity. Jako obywatel cieszę się oczywiście z pozytywnych zmian w kraju. Jako przedstawiciel załogi PGE GiEK SA w Radzie Nadzorczej słyszę jednak też takie głosy, że my, czyli pracownicy niewiele z tego wzrostu gospodarczego korzystamy. Średnia wieku zatrudnionych jest wysoka, więc rządowy program „Rodzina 500 plus”, czy „Mieszkanie Dla Młodych”, itp. naszych pracowników w zasadzie prawie nie dotyczy. Praktycznie jedyny sposób, w jaki możemy korzystać z rozkwitu gospodarczego, to podwyżki płac. **Niestety, te nie wzrosły od kilku lat.** Zdając sobie sprawę, że brak podwyżek wynika m. in. z zawartych umów, muszę podkreślić, że w okresie gdy podpisywano te umowy, mieliśmy do czynienia ze światowym kryzysem ekonomicznym. Obecnie mamy okres boomu gospodarczego, więc zwracam się do Pana, aby Pan dołożył wszelkich starań, **żeby i pracownicy naszej Spółki odczuli ten fakt w swoich budżetach domowych.**

Proszę zatem o podjęcie działań w celu jak najszybszego przyznania podwyżek płac (stawek zasadniczych) wszystkim pracownikom Spółki, tj. jeszcze w 2017r.

Obecnie wszyscy czerpiemy wiele informacji z Internetu. Można stamtąd się dowiedzieć na przykład, że radny Sejmiku Wojewódzkiego, pracownik bełchatowskiej kopalni, jako *Główny Specjalista Oddziału* (poprzednio *Kierownik Wydziału Organizacji i Administracji*) w 2016 r., wraz z nagrodą jubileuszową, zarobił 444.302 zł. Według uproszczonych przeliczeń, bez tej nagrody byłoby to ok. ... **355.000 zł**. Chyba dla wszystkich jest oczywiste, że żadne przepisy nie mogą być sformułowane tak, iż część pieniędzy wypracowaną przez jednych pracowników, mieliby otrzymywać inni pracownicy. Byłoby to sprzeczne chociażby z cytowanym wcześniej Artykułem 32. Konstytucji RP. Skoro tak, to jeśli zgodnie z wszystkimi normami prawnymi, *Główny Specjalista Oddziału*, z zawodu socjolog po Katolickim Uniwersytecie Lubelskim, **w kopalni węgla brunatnego** zarabia prawie **30.000 zł** miesięcznie, **to widzę tu bardzo duże pole do podwyżek płac w Spółce.**


„Równajmy do najlepszych”. Tego właśnie oczekuje załoga i o to Pana proszę.

Wyprzedzając odpowiedź, której się od Pana spodziewam, tzn. stwierdzenia, że w PGE GiEK SA zarobki są wysokie, pozwolę sobie zauważyć, że duży wpływ na to mają czynniki, i związane z tym dodatki do płac, niewystępujące w innych zawodach czy branżach. Mam na myśli pracę w szkodliwych warunkach, jak pracę w systemie 4-brygadowym, pracę w hałasie, wibracji, pyłe, w narażeniu na porażenie prądem elektrycznym, wysokim ciśnieniem czynnika, wysoką temperaturą, w polu elektromagnetycznym, zagrożeniu upadkiem z wysokości, w zagrożeniu wybuchem, prace z substancjami chemicznymi, czy prace w upale i na mrozie, w śniegu i w deszczu prawie po kolana w błocie itd.

Mam wielki szacunek do wszystkich branż i legalnych zawodów, ale w górnictwie i energetyce jest zdecydowanie więcej zagrożeń niż w przypadku średniej krajowej. Wiąże się to z nieodwracalną utratą zdrowia. Gdyby zatem odliczyć dodatki do płacy z tym związane, **średnia płaca w Spółce byłaby bez wątpienia znacznie niższa.**

Biorąc wszystko powyższe pod uwagę, proszę o podjęcie działań w celu zwiększenia płac (stawek zasadniczych) pracownikom PGE GiEK SA jeszcze w 2017 r.

Ponadto proszę o wyrażenie zgody i wydanie polecenia, aby skan tego pisma, który przesłałem do Departamentu Komunikacji PGE GiEK SA, przesłano na elektroniczne poczty wszystkich pracowników Spółki.

Z poważaniem


Do wiadomości:

- » Walne Zgromadzenie PGE GiEK SA
- » Rada Nadzorcza PGE GiEK SA
- » Związki Zawodowe PGE GiEK SA (w przypadku odmowy Prezesa wysłania pisma wszystkim pracownikom, osobiście przesłać pismo organizacjom związkowym)
- » Pracownicy (wyborcy) nieposiadający w pracy komputera – komunikacja poprzez Internet: <https://pl-pl.facebook.com/rybakpge/>