

MIĘDZYKŁADOWY  
ZWIĄZEK  
ZAWODOWY

**ODKRYWKA**

Z SIEDZIBĄ W ROGOWCU



WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

**Sierpień 80**

Rogowiec, dn. 02. 04. 2015 r.

Prezes Zarządu ELBEST Spółka z o.o.  
Pani Kamila Leś - Kałuża

Międzyzakładowy Związek Zawodowy „ODKRYWKA” z siedzibą w Rogowcu i Międzyzakładowa Komisja Wolnego Związku Zawodowego SIERPIEŃ 80 KWB Bełchatów, wnioskuje do Pani Prezes, o uregulowanie zasad zawierania umów o pracę z pracownikami ELBEST Spółka z o.o., Oddział Wawrzkowizna i Oddział Rogowiec, na zasadach ogólnie przyjętych w GK PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.

Zasady o których mowa w piśmie, to umowa na okres próbny trzy miesięczny, a następnie dwie umowy na czas określony dwunasto miesięczny. Po przepracowaniu łącznie dwudziestu siedmiu miesięcy nienagannej pracy, z pracownikiem powinna zostać zawarta umowa na czas nieokreślony.

Zasady te są korzystne zarówno dla pracownika i dla pracodawcy, oraz ogólnie akceptowane przez stronę społeczną.

W związku z powyższym wnosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku.

Ze związkowym pozdrowieniem

Międzyzakładowy Związek Zawodowy,  
„ODKRYWKA”  
z siedzibą w Rogowcu  
PRZEWODNICZĄCY

Adam Olejnik

PRZEWODNICZĄCY

WOLNY ZWIĄZEK **Sierpień 80**  
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Wawrzkowizna i Oddział Rogowiec Bełchatów

Ryszard Brzuzy

Sp. z o.o.

SECRETARIAT

02.04.15

*[Signature]*

MIĘDZYzakładowy  
Związek  
Zawodowy  
**ODKRYWKA**

Z SIEDZIBĄ W ROGOWCU



WOLNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

**Sierpień 80**

Rogowiec, dn. 02. 04. 2015 r.

Prezes Zarządu MegaSerwis Spółka z o.o.  
Pan Krzysztof Chwiałkowski

---

Międzyzakładowy Związek Zawodowy „ODKRYWKA” z siedzibą w Rogowcu i Międzyzakładowa Komisja Wolnego Związku Zawodowego SIERPIEŃ 80 KWB Bełchatów, wnioskuje do Pana Prezesa o uregulowanie zasad zawierania umów o pracę z pracownikami MegaSerwis Spółka z o.o., na zasadach ogólnie przyjętych w GK PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.

Zasady o których mowa w piśmie to umowa na okres próbny trzy miesięczny, a następnie dwie umowy na czas określony dwunasto miesięczny. Po przepracowaniu łącznie dwudziestu siedmiu miesięcy nienagannej pracy, z pracownikiem powinna zostać zawarta umowa na czas nieokreślony.

Zasady te są korzystne zarówno dla pracownika i dla pracodawcy, oraz ogólnie akceptowane przez stronę społeczną.

W związku z powyższym wnosimy o pozytywne rozpatrzenie naszego wniosku.

Ze związkowym pozdrowieniem

Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
„ODKRYWKA”  
z siedzibą w Rogowcu  
PRZEWODNICZĄCY

Adam Olejnik

PRZEWODNICZĄCY

WOLNY ZWIĄZEK **Sierpień 80**  
PGE Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Ogólni Pracownicy Węgla Brunatnego Bełchatów

Grzegorz Brzuz

02.04.2015

Madeleine Soltys'owki