



## Miedza rozmawia z Zarządem PGE

4 lutego 2016r. odbyło się spotkanie Zarządu PGE GiEK SA i Pracodawców z Porozumieniem Związków Zawodowych Pracowników PGE „Miedza”.

Rozmowy dotyczyły najistotniejszych zagadnień związanych z funkcjonowaniem Grupy Kapitałowej PGE, PGE GiEK S.A. w tym, w szczególności zagrożeń i możliwych kierunków rozwoju Oddziałów PGE GiEK SA.

Omawiane problemy można ująć w czterech punktach:

1. Bieżąca sytuacja w Oddziałach i Spółkach Zależnych i Nadzorowanych
2. Plany Zarządu Spółki dotyczące Oddziałów i Spółek Zależnych.
3. Wzrost wynagrodzeń w Oddziałach i Spółkach Zależnych i Nadzorowanych w 2016 r.
4. Etytyzacja w Oddziałach i Spółkach Zależnych – stan obecny i związane z tym plany Zarządu Spółki.

Członkowie „Miedzy” podkreślali znaczenie inwestycji w złożę „Złoczew” dla dalszego funkcjonowania Elektrowni i Kopalni Bełchatów i co się z tym wiąże konieczności zabiegania o koncesję na wydobycie węgla z tego złoża, pomimo (jak podnosiła strona pracodawców) występowania ryzyka, że po 2020 r. energia pochodząca z węgla brunatnego stanie się najdroższa w kraju.

Podnoszono również konieczność inwestycji m.in. w Elektrociepłowni Bydgoszcz, gdzie perspektywy funkcjonowania wytycza konkurencja z producentem energii w spalarni śmieci.

Zgłoszone zostały przez związkowców postulaty zwiększania zatrudnienia w celu utrzymania potencjału, ale także w celu szkolenia nowych pracowników w związku z odchodzeniem pracowników na emeryturę.

Koledzy z KWBB przypominali, że tylko część Organizacji Związkowych podpisała „mechanizm ebidty” – Związki Zawodowe PZZP „Miedza” nie są związane jego postanowieniami. W Elektrowni Bełchatów ze względu na niepodpisanie we wszystkich oddziałach PGE GiEK S.A. oraz wybiórcze stosowanie mechanizmu związku zawodowe Porozumienia „Miedza” wystąpiły o co najmniej 5% podwyżki płac 2016r.

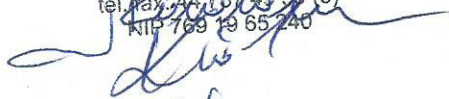
W spółkach zależnych i nadzorowanych oczekiwana jest realizacja postanowień wynikłych z porozumień z 13 października ub.r oraz kwestii uzgodnień płacowych na rok 2016. Tam gdzie

brak takowych porozumień zgłoszono żądania podniesienia wynagrodzeń. We wszystkich spółkach padła propozycja podniesienia najniższych wynagrodzeń zasadniczych do poziomu 2016zł oraz przyjęcia zasady w spółkach grupy PGE, że wszyscy zainteresowani po 15 miesiącach pracy na rzecz spółek grupy otrzymają możliwość podpisania Umowy o pracę na czas nieokreślony jeśli posiadali dotychczas umowy zlecenia o znamionach umów o pracę, lub umowy na czas określony

Wnioskowano także o zwiększenie marż na usługi wykonywane przez spółki zależne i nadzorowane.

Pomimo wskazywania przez Zarząd PGE GiEK S.A. problemów obie strony wyraziły wolę prowadzenia rozmów w prowadzonych sporach zbiorowych, deklarując potrzebę prowadzenia dialogu, opartego na partnerskich zasadach, mającego na celu zabezpieczenie interesów strony Pracodawców oraz strony Pracowników.

**MK WZZ Sierpień 80**  
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.  
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów  
97-427/Rógowiec, ul. Św. Barbary 3  
tel./fax: 44 787 49 99 (8)  
KTP 769 19 65 240



Międzyzakładowy Związek Zawodowy  
„ODKRYWKA”  
z siedzibą w Rogówcu  
**PRZEWODNICZĄCY**  
Adam Olejnik

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników  
Elektrowni Bełchatów  
**PRZEWODNICZĄCY**

**Szczepan Króliczak**

ZWIĄZEK ZAWODOWY F1  
PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU  
mgr inż. Robert Sadziński

ZZPRC

Makro  
Elektrowni Bełchatów