

Rogowiec dnia 5 sierpnia 2015r.

2/2181/2015

Zakładowa Komisja Wolnego Związku
Zawodowego Sierpień 80
ul. Św. Barbary 3
97-427 Rogowiec

W nawiązaniu do postulatów wysuwanych przez Związek Zawodowy Sierpień 80 stwierdzić należy, że Pracodawca nie ma obowiązku udzielania informacji Związkowi Zawodowemu czy konkretny wymieniony z imienia i nazwiska pracownik dostał podwyżkę. Nie mieści się to bowiem w dyspozycji art. 28. Ustawy o związkach zawodowych. Pracodawca nie może na żądanie Związku Zawodowego przekazywać danych odnoszących się do konkretnego pracownika. Do takiego działania niezbędna byłaby zgoda danej osoby wyrażona w formie pisemnej. W szczególności dotyczy to informacji o wynagrodzeniu. W uchwale z 16 lipca 1993 r. Sąd Najwyższy wskazał, że ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę może stanowić naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 k.c. (I PZP 28/93, OSNC 1994/1/2). Informacje jakich może żądać Związek Zawodowy dotyczą:

- - konkretnych zjawiskach gospodarczych występujących w zakładzie pracy,
- - sytuacji finansowej firmy,
- - określonych funduszach, w tym zwłaszcza funduszu płac,
- - wysokości wynagrodzeń określonej grupy zawodowej,
- - kształtowaniu się wynagrodzeń na określonych rodzajach stanowisk.

Informacja „o zasadach wynagradzania” z natury rzeczy musi zawierać pewien stopień ogólności, jest więc czymś innym niż informacja o wysokości wynagrodzenia indywidualnego pracownika. Dopóki można mówić o „informacji o zasadach wynagradzania”, dopóty nie pozwala ona na indywidualizację tej informacji, tzn. przypisanie konkretnego wynagrodzenia za pracę poszczególnym, personalnie wskazanym pracownikom.

Z poważaniem

BESTGUM POLSKA Sp. z o.o.
PREZES ZARZĄDU

Maciej Orłowski