

POROZUMIENIE ZAWARTE NA PODSTAWIE
§ 9 UST. 2 REGULAMINU
PROGRAMU WYKUPU ŚWIADCZEŃ I SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

dnia 10 czerwca 2015 r. w Bełchatowie pomiędzy:

MegaSerwis spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Bogatyni reprezentowana przez:

1. Krzysztofa Chwiałkowskiego – Prezesa Zarządu,
2. Józefa Skurnicę – Wiceprezesa Zarządu ds. Operacyjnych
3. Marka Chrzanowskiego – Wiceprezesa Zarządu ds. Rozwoju

zwana dalej Pracodawcą,

a

1. Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego Elektrownia Bełchatów,
2. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Elektrowni Bełchatów,
3. Międzyzakładową Komisją Koordynacyjną NSZZ "Solidarność" przy PGE GiEK S.A.,
4. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym "Odkrywka" z siedzibą w Rogowcu,
5. Związkiem Zawodowym Górnictwa Węgla Brunatnego KWB Bełchatów,
6. Komisją Międzyzakładową NSZZ "Solidarność 80" PGE GiEK S.A. Oddział Elektrownia Bełchatów,
7. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Remontów Energetyki w Elektrowni Bełchatów,
8. Międzyzakładową Komisją Wolnego Związku Zawodowego "Sierpień 80" PGE GiEK S.A. Oddział KWB Bełchatów,
9. Związkiem Zawodowym Elektryków Elektrowni Bełchatów,
10. Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników Elektrowni Turów,
11. Związkiem Zawodowym Inżynierów i Techników Organizacja Międzyzakładowa Elektrownia Turów,
12. Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego w Elektrowni Turów,
13. Związkiem Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego KWB Bełchatów,
14. Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność 80” KWB Turów.

zwanymi dalej łącznie Stroną Społeczną.

Pracodawca i Strona Społeczna dalej łącznie zwani są „Stronami”.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

§ 1

Pracodawca kierując się możliwościami finansowymi Spółki oraz mając na uwadze zobowiązania zawarte w § 9 Regulaminu Programu Wykupu Świadczeń i Składników Wynagradzania przyjętym Uchwałą Zarządu Spółki nr 49/II/2014 z dnia 21.11.2014 r., wprowadzonym Zarządzeniem Prezesa Zarządu MegaSerwis sp. z o.o. nr 48/2014 z dnia 21.11.2014 r., /dalej również Regulamin Programu/, wspólnie i w porozumieniu ze Stroną Społeczną ustala co następuje:

1. Pracownicy, którzy posiadaliby uprawnienia do wypłaty nagrody jubileuszowej w okresie styczeń 2016 - grudzień 2017, na podstawie obowiązujących wobec nich źródeł prawa pracy, przed ujednoczeniem zasad wynagradzania (tj. przed zawarciem Porozumienia zmieniającego warunki umowy o pracę w zakresie dotyczącym zasad wynagradzania oraz dodatkowych świadczeń płacowych i pozapłacowych związanego z wprowadzeniem Regulaminu Wynagradzania z dn. 04.08.2014 r.) otrzymają tę nagrodę w dniu wypłaty wynagrodzenia w miesiącu następującym po miesiącu nabycia prawa do wypłaty nagrody.
2. Pracownikom, którzy na dzień wejścia w życie Regulaminu Programu Wykupu Świadczeń i Składników Wynagradzania objęci byli ochroną, o której mowa w przepisie art. 39 Kodeksu pracy (ochrona wynikająca z art. 39 Kodeksu pracy, o której mowa w Regulaminie Programu, obejmuje lata 2015 – 2018) będzie wypłacana w terminie do dnia 30 stycznia każdego roku rekompensata z tytułu obniżenia wynagrodzenia w danym roku, wyliczona na podstawie Załącznika nr 2 do Regulaminu Programu Wykupu Świadczeń i Składników Wynagradzania, z zastrzeżeniem, że:
 - a) dla rekompensat z tytułu obniżenia wynagrodzenia, płatnych do dnia 30.01.2016r.
 - X – ilość miesięcy za który przysługuje rekompensata z tytułu zmiany wynagrodzenia, uzależniona od ilości miesięcy brakujących do uzyskania przez Pracownika prawa do świadczenia emerytalnego, która wynosi:
 - w przypadku Pracowników, którzy do 31.12.2016r. nie nabyli i nie nabędą prawa do świadczenia emerytalnego, przyjmuje się, że ilość miesięcy wynosi 12,
 - w przypadku Pracowników, którzy do 31.12.2016r. nabędą prawo do świadczenia emerytalnego, przyjmuje się, że ilość miesięcy równa się liczbie pełnych miesięcy od 01.01.2016r. do momentu uzyskania przez Pracownika prawa do świadczenia emerytalnego.
 - b) dla rekompensat z tytułu obniżenia wynagrodzenia, płatnych do dnia 30.01.2017r.
 - X – ilość miesięcy za który przysługuje rekompensata z tytułu zmiany wynagrodzenia, uzależniona od ilości miesięcy brakujących do uzyskania przez Pracownika prawa do świadczenia emerytalnego, która wynosi:

- w przypadku Pracowników, którzy do 31.12.2017r. nie nabyli i nie nabędą prawa do świadczenia emerytalnego, przyjmuje się, że ilość miesięcy wynosi 12,
- w przypadku Pracowników, którzy do 31.12.2017r. nabędą prawo do świadczenia emerytalnego, przyjmuje się, że ilość miesięcy równa się liczbie pełnych miesięcy od 01.01.2017r. do momentu uzyskania przez Pracownika prawa do świadczenia emerytalnego.

c) dla rekompensat z tytułu obniżenia wynagrodzenia, płatnych do dnia 30.01.2018r.

X – ilość miesięcy za który przysługuje rekompensata z tytułu zmiany wynagrodzenia, uzależniona od ilości miesięcy brakujących do uzyskania przez Pracownika prawa do świadczenia emerytalnego, która równa się liczbie pełnych miesięcy od 01.01.2018r. do momentu uzyskania przez Pracownika prawa do świadczenia emerytalnego.

§ 2

1. Porozumienie wchodzi w życie z dniem zawarcia.
2. Porozumienie wyczerpuje żądania Strony Społecznej w zakresie Regulaminu Programu Wykupu Świadczeń i Składników Wynagradzania.

§ 3

Zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

Pracodawca

Strona Społeczna

MegaSerwis sp. z o.o.
PREZES ZARZĄDU
Krzysztof Chwiałkowski

MegaSerwis sp. z o.o.
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Rozwoju
Marek Chrzanowski

MegaSerwis sp. z o.o.
WICEPREZES ZARZĄDU
ds. Operacyjnych
Józef Skurnica

Andrzej Grzegorzewski
Krzysztof Kucielowski
Mariusz Janusz
Andrzej Wysocha
Piotr Duda
Stecyk Marek
Olejski Rafał
Piotr Wyszczepański
Marek Wyszczepański
Tawel Wisniewski
Andrzej Lewandowski
Andrzej Piątek ZEF
Paweł Sętoń
Paweł Teodorowski
Andrzej Malejko
Czesław Fijał