



ZWIĄZEK ZAWODOWY
„ FI ”



MILDZYKŁADOWA KOMISJA WOLNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO

Sierpień 80

PGE SIEK S.A. ODDZIAŁ KWB BEŁCHATÓW

Rogowiec dn. 05.12.2017 r.

**Szanowny Pan
Henryk Baranowski
Prezes Zarządu PGE S.A.**

W związku z docierającymi do Nas informacjami dotyczącymi standaryzacji procesów finansowych, wyrażamy zdecydowany sprzeciw wobec kontynuacji tych procesów, które wedle naszej oceny prowadzą w efekcie do tworzenia CUW 'ów.

W naszym przekonaniu projekty WiFi i Fin Pro to początek przekształceń, których kolejnym etapem będzie restrukturyzacja służb kadrowych i w efekcie status Pracodawcy może być kwestionowany. Utrata statusu Pracodawcy przez Oddział skutkowałą by poważnymi konsekwencjami w obszarze społecznym z uwagi na to, że dotychczasowe regulacje w obszarze pracowniczym (Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy) utraciły by swoją moc prawną.

Takie działania wzbudzają duże zaniepokojenie wśród zainteresowanych pracowników, którzy są pełni obaw o swoje miejsca i warunki pracy. Podkreślają oni, że kontynuacja procesów w ramach projektu Fin Pro doprowadzi w przyszłości do przeniesienia bądź oddelegowania ich do innych lokalizacji czasowo lub na stałe.

Podobnie jak oni uważamy, że istniejący CUW OKK mógłby także w niedalekiej przyszłości przejąć zrestrukturyzowane obszary pozbawiając Oddział tych istotnych z punktu widzenia statusu pracodawcy części przedsiębiorstwa.

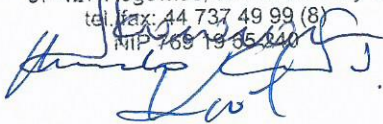
Sygnaly jakie docierają do naszych organizacji związkowych o obawach pracowników w pełni podzielamy. Byliśmy podobnie jak większość pracowników Oddziału, świadkami stworzenia CUW PGE Systemy. Przejęcie przez ten podmiot obszaru informatycznego oceniamy jako nie do końca udany eksperyment. Zarówno wydłużył się czas załatwiania problemów jak i jakość świadczonych usług pozostawia wiele do życzenia. Biorąc ten aspekt pod uwagę działania zmierzające do tworzenia centrów kompetencji w obszarze księgowym w Oddziałach spowodują podobne problemy dla pracowników. (np. terminowe uzyskiwanie zaświadczeń itp.)

Kontynuacja działań restrukturyzacyjnych w każdym obszarze w tym księgowym z pewnością będzie prowadzić do eskalacji niepokojów społecznych a związki zawodowe działające pod presją społeczną musiałyby podjąć zdecydowane kroki w obronie pracowników.

Nadmienić tutaj należy, że w porozumieniach kończących spory zbiorowe w latach poprzednich znalazły się zapisy o konieczności uzgadniania ze związkami zawodowymi wyłączenia części przedsiębiorstwa pracodawcy. W Elektrowni Bełchatów trwa niezakończony spór zbiorowy (stan po referendum strajkowym) o przestrzeganie zawartych Umów i Porozumień. Niewiele więc trzeba aby poczucie zagrożenia pracowników przełożyło się na zdecydowane działania.

Jako organizacje apolityczne nie chciałyby się wpisywać swoimi działaniami w kalendarz przedwyborczy. Liczymy na racjonalne podejście ze strony władz PGE aby nie dopuścić do pogorszenia się nastrojów społecznych i umożliwić naszej załodze efektywną pracę w dotychczasowych warunkach.

MK WZZ Sierpień 80
PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.
Oddział Kopalnia Węgla Brunatnego Bełchatów
97-427 Rogowiec, ul. Św. Barbary 3
tel./fax: 44 737 49 99 (8)
NIP 769 19 65 240



**ZWIĄZEK ZAWODOWY F1
PRZEWODNICZACY ZARZĄDU**
mgr inż. Robert Sadziński
Międzyzakładowy Związek Zawodowy
"ODKRYWKA"
z siedzibą w Rogowcu
PRZEWODNICZACY

Adam Olejnik

K/O

1. Prezes Zarządu PGE GiEK S.A

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
Elektrowni Bełchatów
PRZEWODNICZACY

Szczepan Króliczak

Związek Zawodowy
Pracowników Bełchatowskiego
Elektrowni Bełchatów
PRZEWODNICZACY

Andrzej Nalepa